



男女の賃金の差異

全労働者	62.3%
正規雇用労働者	63.2%
非正規雇用労働者	62.2%

【注釈・説明】

- ・ 全労働者における差異の内訳は、管理監督者 80.1%、非管理監督者 74.8%となっており、非管理監督者については、非正規雇用労働者の人数比率の影響がある。
- ・ 全労働者における男女の賃金の差異は、当社のダイレクトマーケティングというビジネスモデル特性に起因する社内の各等級における男女の人数比率が影響している。更なる女性活躍推進の取り組みとしては、女性管理職割合のターゲット設置やその実現を補完する女性リーダー育成等、各種インクルージョン&ダイバーシティカルチャー醸成の実現に向けた取り組みを実施している。
- ・ 対象期間：2022年4月1日~2023年3月31日