

次世代育成支援対策推進法における アクサ損害保険株式会社 行動計画

アクサ損害保険株式会社は、社員のだれもが能力を発揮し、成果を上げられる、働きやすい職場環境を整備・促進するために、次世代育成支援対策推進法に基づき、次の行動計画を策定します。

1.計画期間：2023年4月1日から 2026年3月31日

2.内容：

目標 1 育児休業から職場復帰した後も、活躍できる環境の整備対策

対策：

●2023年4月1日から2026年3月31日

- ◆ 育休に入る前、育休から復帰する前、復帰後に必要なフォローを確認し、必要な支援を行う。
- ◆ 男性育休者懇談会を実施し、育児休業によって得られた経験、育休取得に必要な準備等について聴取し、社内共有する。

目標 2 育児中でも仕事と家庭を両立させて活躍できる職場風土の醸成

対策：

●2023年4月1日から2026年3月31日

- ◆ 社員が働いているところを、子供やパートナーが見ることができる「ファミリーデー」の実施。
- ◆ パートナーの双方が協力し合って、仕事と家庭を両立させるさまざまな事例を、社員に提供する。それによって、子育て社員の参考になり、子育て社員の周囲の社員の理解・共感を醸成する。

以上