

一般事業主行動計画

アクサ損害保険株式会社は、社員が働きやすい雇用環境を整備・促進するため、次世代育成支援対策推進法に基づき、次の行動計画を策定します。

1.計画期間：2015年4月1日から2020年3月31日

2.内容：

目標 1 妊娠、出産、育児に関する諸制度の啓蒙と運用

対策：

●2015年4月1日から2020年3月31日

*イントラネットを活用し、妊娠、出産、育児に関係する法律の理解促進や育児等に関する情報を情宣し、全社員への周知啓蒙を図る。

- ・特に活用の少ない男性社員には、厚生労働省のイクメンプロジェクトなど子育て支援の情報等を提供する。

目標 2 所定外労働時間の削減

対策：

●2015年4月1日から2020年3月31日

*職場における業務効率の改善と社員の健康を確保し、ワークライフバランスを促進する。

- ・勤怠システムの日々の時間外時間等のデータ活用によるタイムマネジメントを徹底する。
- ・時間外時間が多く偏りがちな社員に対し、部門における個別の指導・面談等を継続する。
- ・定例実施している本社における一斉消灯の取り組みを継続する。
- ・特に夏期間には、政府推奨のゆう活の考え方による朝型への時差出勤の活用を推進する。

目標 3 年次有給休暇の取得促進

対策：

●2015年4月1日から2020年3月31日

*公私のメリハリによる効果的な働き方の定着を図り、ワークライフバランスを促進する。

- ・バケーションガイドラインに基づいて連続5営業日の休暇取得の励行を図る。
- ・観光庁が提唱するポジティブオフ運動への参加を継続する。

目標 4 インターンシップ等の就業体験機会の提供

対策：

●2015年4月1日から2020年12月31日

*大学在学中の学生に対し、社会経験の機会提供と職種への理解促進を図る。

- ・会社ニーズにマッチした職種を中心に、アルバイト等実業務での体験入社としての雇用を行う。
- ・ダイバーシティの観点から、グループ本社があるフランス政府が推奨するVIE制度を活用する。

以上