

アクサ損害保険株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2.当社の課題

- ・女性従業員が 60%以上を占めるものの、女性の管理職登用が進んでいない
- ・育児や介護などプライベートと仕事の両立のための多様な働き方ができていない

3.目標

目標 1.女性管理職比率の向上

現行：17.1%⇒ 平成 33 年 3 月 31 日までに 30%

4.取り組み内容と実施時期

取組 1：女性社員のネットワーク活動の立ち上げ、活用（平成 28 年 4 月 1 日～）

- ・女性社員の有志ネットワーク（ERG）を立ち上げ、会社が支援する
- ・キャリア形成やロールモデルの紹介に関するイベントを開催する
- ・経営層との意見交換を通じた会社への提案機会を提供する

取組 2：社員一人ひとりの育成機会の提供（平成 28 年 4 月 1 日～）

- ・性別にかかわらず、社員全員が自身の育成プランについて上司と話し合う仕組みを整備する
- ・管理職研修において部下育成の重要性と具体的な方法を伝える
- ・人事のビジネスパートナーが各本部と社員の育成について意見交換する機会を増やす

取組 3：多様な働き方の推進（平成 28 年 4 月 1 日～）

- ・在宅勤務制度を導入するとともに、社内コミュニケーションを通じて活用を促進する
- ・働き方改革の担当者を各本部から選任し、時間外労働の削減や有給休暇の取得促進、在宅勤務の推進等を職場の状況に合わせて実施する